

Copie du participant

Discussion sur les mises en situation pour faire face au harcèlement sexuel au travail

Scénario 1

Benoît, Jose et Anika travaillent dans un petit bureau où chacun d'eux a son propre cubicule. Il arrive que Benoît et Jose fassent des commentaires sur le genre de femme qu'ils trouvent attirant. Un jour, Benoît dit à Jose, devant Anika, qu'il aime les femmes qui ont des petites fesses rondes. Comme d'habitude, Jose éclate de rire. Anika leur dit d'arrêter. Elle leur dit qu'elle les trouve dégoûtants. Benoît et Jose s'excusent auprès d'elle. Le lendemain, Anika surprend une conversation entre Benoît et Jose pendant laquelle Benoît fait un commentaire sur les « belles jambes » d'une femme. Anika rougit. Elle leur demande d'arrêter. Benoît et Jose font fi des protestations d'Anika et lui répondent qu'ils discutaient seulement de leurs préférences personnelles en matière de femmes. Anika est contrariée ; elle s'adresse donc aux Ressources humaines pour porter plainte. Elle craint toutefois des représailles de la part de Benoît et de Jose parce que le bureau compte si peu d'employés. Cela dit, Anika est d'avis qu'ils devraient arrêter.

Question 1 :

S'agit-il d'un cas de harcèlement sexuel ?

Question 2 :

Anika aurait-elle pu réagir autrement ? Comment ?

Question 3 :

Que devrait faire l'organisation ?

Question 4 :

Souvent, le superviseur de Benoît et Jose rit et lève les yeux au ciel lorsqu'il les entend parler ainsi. Il leur dit d'arrêter lorsque les commentaires deviennent un peu trop grossiers. Cet élément change-t-il votre évaluation de la situation ?

Question 5 :

Si, dans la mise en situation, Benoît et Jose avaient été des femmes – appelons-les Jeanne et Rebecca – et que celles-ci discutaient du genre d'homme qu'elles trouvaient attirant. Verriez-vous les choses autrement ?

Question 6 :

Si Anika n'avait pas entendu les commentaires de Benoît et Jose, la situation poserait-elle toujours problème ?

Scénario 2

Le livreur local se rend au bureau au moins tous les deux jours pour livrer des articles. Il se prend d'affection pour la nouvelle réceptionniste, qui doit apposer sa signature pour obtenir les colis, et l'invite à sortir. La réceptionniste n'en a pas envie et décline l'invitation. Le livreur est convaincu qu'il arrivera à la faire changer d'avis. Il entreprend alors de lui apporter des friandises, des fleurs, des cartes, des petites peluches. Pas tous les jours, mais une fois par semaine, environ. La réceptionniste ne change pas d'idée et ne manifeste aucun intérêt pour les cadeaux qu'elle reçoit. Elle s'adresse alors à un superviseur pour lui dire que le livreur la rend mal à l'aise.

Question 1 :

S'agit-il d'un cas de harcèlement sexuel ?

Question 2 :

Que devrait faire l'organisation ?

Question 3 :

Supposons que la réceptionniste était tellement timide qu'elle n'a pas osé dire ce qu'elle pensait. Elle a seulement rougi et eu l'air mal à l'aise.

Question 4 :

Et si le livreur avait été une femme ?

Scénario 3

Lorsque Maria a commencé à travailler pour votre organisation comme ouvrière, elle a utilisé un nom et un pronom différents. Quelques années plus tard, Maria a commencé la transition d'homme à femme. Maria a commencé le processus de transition médicale et a développé des seins féminins à la suite de traitements hormonaux. Maria a été regardée et ignorée. D'autres collègues de travail se sont plaintes du fait que Maria utilisait «leurs» toilettes. D'autres femmes du bureau étaient plus amicales, mais posaient souvent des questions inconfortables comme quelles «parties» elles avaient là-bas, si elles pouvaient utiliser les «nouvelles» et comment ?

Question 1 :

S'agit-il d'un cas de harcèlement sexuel ?

Question 2 :

Comment votre organisation devrait-elle gérer la situation ?

Question 3 :

Peut-on prendre en considération le secteur ? La construction a la réputation d'être un domaine plus « brutal ».

Question 5:

Comment devriez-vous gérer les reproches adressés à Maria parce qu'elle utilise les toilettes des « femmes » ?
